

Fragebogen

Für die Mitarbeiter der Einheit

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Absolut NEIN** | **Mehr NEIN als JA** | **Mehr JA als Nein** | **Absolut JA** | **Nicht vorgesehen / nicht zu beantworten** |
| **KOMMUNIKATION** |
| **1.** Ist die interne Kommunikation der Einheit angemessen?  |  |  |  |  |  |
| **2.** Ist die Kommunikation in Bezug auf die Nutzer angemessen?  |  |  |  |  |  |
| **ARBEITSUMFELD** |
| **3.** Ist genügend Arbeitsraum vorgesehen? |  |  |  |  |  |
| **4.** Ist der Arbeitsplatz angemessen? |  |  |  |  |  |
| **5.** Verfügen Sie über angemessene Instrumente, um Ihrer Arbeit nachgehen zu können?  |  |  |  |  |  |
| **6.** Ist das Arbeitsumfeld angemessen?  |  |  |  |  |  |
| **DEFINITION DER ROLLEN** |
| **7.** Sind die Rollen unter den verschiedenen Mitarbeitern der Abteilung/Fakultät klar verteilt?  |  |  |  |  |  |
| **8.** Sind die zu erreichenden Ziele klar?  |  |  |  |  |  |
| **9.** Werden die Mitarbeiter, unabhängig von ihrer Rolle, mit Respekt behandelt? |  |  |  |  |  |
| **10.** Fühlen Sie sich in die Entscheidungen, die ihre Arbeit betreffen, involviert?  |  |  |  |  |  |
| **11.** Fühlen Sie sich für die Aufgaben, die Sie ausführen, genügend vorbereitet?  |  |  |  |  |  |
| **UNTERSTÜTZUNG** |
| **12. Fühlen Sie sich angemessen von der Direktion unterstützt?**  |  |  |  |  |  |
| **13.** Fühlen Sie sich angemessen von den Dozenten unterstützt?  |  |  |  |  |  |
| **14.** Fühlen Sie sich angemessen von den Kollegen unterstützt? |  |  |  |  |  |
| **15.** Sind Sie zufrieden mit den Karriere Aussichten?  |  |  |  |  |  |
| **16.** Meinen Sie, dass sie auch finanziell angemessen belohnt werden?  |  |  |  |  |  |
| **17.** Sind die Personen, mit denen Sie zusammenarbeiten, bereit sich zu unterstützen, auch wenn es Aufgaben betrifft, die nicht streng mit der eigenen Arbeit verbunden sind? |  |  |  |  |  |
| **EFFIZIENZ UND** **ORGANISATION** |
| **18. Arbeitet die Einheit effizient?**  |  |  |  |  |  |
| **19.** Besteht das Personal aus genügend Mitgliedern, um die Arbeit ausführen zu können?  |  |  |  |  |  |
| **20.** Beeinträchtigt das Ausmass der Arbeit die Qualität Ihrer Arbeit?  |  |  |  |  |  |
| **21.** Wird die Gruppenarbeit ermutigt? |  |  |  |  |  |
| **22.** Wird ihr professioneller Beitrag angemessen anerkannt?  |  |  |  |  |  |
| **23.** Gibt es eine Kooperation mit den anderen Einheiten?  |  |  |  |  |  |
| **24.** Sind Sie generell zufrieden mit Ihrer Arbeit?  |  |  |  |  |  |
| **25.** Ist die Rückmeldung, die Sie von der Direktion erhalten positiv?  |  |  |  |  |  |
| **26.** Ist die Rückmeldung, die Sie von den Nutzern erhalten positiv? |  |  |  |  |  |
| **27.** Ist die Rückmeldung, die Sie von den Kollegen erhalten positiv? |  |  |  |  |  |
| **PERSÖNLICHE****HALTUNG** |
| **28.** Sind Sie generell zufrieden mit Ihrer Arbeit? |  |  |  |  |  |
| **29.** Werden die Voraussetzungen für mehr Autonomie und Verantwortung für Ihre Arbeit gefördert?  |  |  |  |  |  |

**30.** Ist eine Weiterbildung vorgesehen? Wenn Ja, genauer darstellen/erklären \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Vorschläge\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Datum**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (tt/mm/jj)****

*VIELEN DANK FÜR DIE MITARBEIT!*